



## ENTRETIENS D'ÉVALUATION

### Managez la performance individuelle

« Des objectifs bien définis, un entretien structuré, une formalisation juridique robuste : maîtrisez tout le cycle pour évaluer, développer et rémunérer vos équipes en toute sécurité.»

- **Une journée de formation et d'échanges**
- **Une heure d'accompagnement post formation**
- **Tarif: 650 € HT**

---

154, Cours Lafayette  
69003 LYON  
04.28.29.60.20

---

[contact@humanavocats.com](mailto:contact@humanavocats.com)



# LES ENTRETIENS D'ÉVALUATION

## Managez la performance individuelle



### Pour qui ?

- Dirigeants, Managers de site, Responsable de service, Responsables RH.



### Prérequis

- Cette formation ne requiert pas un niveau de connaissances préalable



### Objectifs

- Savoir se préparer et préparer ses collaborateurs à l'entretien annuel
- Savoir conduire un entretien (écoute active, évaluation objective, fixation des objectifs,...)
- Mettre en place un plan de suivi des objectifs fixés
- Savoir construire un plan de développement adapté à son collaborateur
- Savoir formaliser des objectifs sur le plan juridique



### Programme

#### Partie 1 : Connaître les fondamentaux de l'entretien annuel

- Les règles juridiques applicables aux méthodes d'évaluation
- L'entretien annuel : quelles différences avec l'entretien professionnel ?
- Les enjeux de l'entretien annuel pour la direction, les RH, le manager, le salarié
- Connaître les différentes sources de motivation

#### Partie 2 : Sécuriser juridiquement les objectifs et la rémunération variable

- Comment formaliser les objectifs : clause contractuelle, note annuelle, avenant
- Obligations de transparence, d'information et de traçabilité
- Règles propres à la rémunération variable : structure, critères, limites de modification
- Égalité de traitement et non-discrimination dans l'évaluation
- Cas pratiques d'analyse de documents d'objectifs

#### Partie 3 : Travail en sous-groupe avec des mises en situation pour apprendre à :

- Préparer un entretien annuel
- Conduire un entretien annuel grâce à la maîtrise de l'écoute active
- Fixer différents types d'objectifs (méthode SMART)
- Evaluer avec objectivité
- Savoir donner du feed-back (méthode DESC)
- Gérer les moments difficiles de l'entretien
- Être moteur pour développer ses collaborateurs



# LES ENTRETIENS D'ÉVALUATION

## Managez la performance individuelle



### Moyens pédagogiques

- Intervention avec Microsoft teams
- Support écrit
- Exercices pratiques
- Quiz interactifs
- Analyses de pratiques au regard des règles juridiques



### Evaluation de l'action de formation

- Evaluation des connaissances en début de formation
- Quiz pour mesurer les acquis de chaque stagiaire à la fin de chaque module et de la formation
- Questionnaire d'évaluation des intervenants



### Après la formation, profitez d'une heure dédiée avec un avocat

- Approfondissez les sujets discutés pendant la formation ou obtenez des réponses précises à vos interrogations.
- Cette consultation confidentielle vous permet d'avoir des réponses précises par rapport à votre contexte professionnel et secteur d'activité.



### Personnes en situation de handicap

- Notre volonté est de rendre accessible nos formations à l'ensemble des personnes en situation de handicap.
- Pour la mise en œuvre de cette démarche, nous vous invitons à nous contacter au minimum 15 jours avant la session de formation souhaitée afin de nous permettre d'adapter celle-ci à votre handicap et si nécessaire pour pouvoir vous orienter vers une structure plus adaptée

# HUMAN

A V O C A T S



## Claude GUILLOT AVOCAT ET MÉDIATEUR

Devenu avocat au terme d'un parcours de 22 ans comme DRH dans le secteur du commerce de gros, Claude conseille les chefs d'entreprise sur les aspects juridiques et RH de leur gestion sociale.

Il assure aussi leur défense devant les juridictions dans le cadre des litiges qui les opposent avec les salariés ou les administrations.

Tel : 06.20.11.67.49

## Solène PARDON AVOCATE

Après plusieurs expériences dans des services RH, Solène a décidé d'évoluer vers le métier d'avocat.

Solène aborde chaque problématique liée à la gestion du personnel de manière holistique (RH, Juridique, Paie) pour apporter des conseils efficaces et pertinents aux dirigeants de TPE et de PME.

Elle assure au besoin leur défense en cas de contentieux.

Tel : 06.35.12.40.97



Chez Human Avocats, notre équipe d'avocats et de consultants vous accompagne pour vous aider à résoudre vos problématiques liées à la gestion sociale de votre entreprise.

### Lesquelles ?

- En tant qu'avocat, tous vos sujets autour du droit du travail.
- En tant que consultant, toutes vos questions globales en rapport avec la gestion de vos Ressources Humaines.
- Enfin, pour anticiper tout risque avec vos salariés et l'URSSAF, nous pouvons vous répondre à tous les casse-têtes très techniques sur la Paie.

Notre approche se veut résolument opérationnelle pour des résultats concrets et rapides en vue d'améliorer votre gestion sociale.

Vous avez une difficulté à résoudre ? Nous pouvons intervenir rapidement à la demande sur la base d'un forfait.

Vous cherchez un partenaire en gestion sociale ? Nous proposons des formules d'abonnement pour vous accompagner sur le long terme.

# HUMAN

A V O C A T S

---

154, Cours Lafayette  
69003 LYON  
04.28.29.60.20

[contact@humanavocats.com](mailto:contact@humanavocats.com)

