



## RECRUTER SANS DISCRIMINER

*« Pour créer un environnement de travail inclusif et éthique »*

- Une journée de formation et d'échanges
- Une heure d'accompagnement post formation
- Tarif : 650 € HT

---

154, Cours Lafayette  
69003 LYON  
04.28.29.60.20

---

[contact@humanavocats.com](mailto:contact@humanavocats.com)



# RECRUTER SANS DISCRIMINER



## Pour qui ?

Responsables et chargés de recrutement, collaborateurs des services des ressources humaines, managers, toute personne amenée à participer au processus de recrutement



## Prérequis

- Cette formation ne requiert pas un niveau de connaissances préalable



## Objectifs

- Respecter votre obligation légale de formation à la non-discrimination à l'embauche
- Maîtriser le cadre juridique de la discrimination à l'embauche et les risques encourus
- Sécuriser vos pratiques RH en matière de recrutement
- Mettre en place des bonnes pratiques en matière de non-discrimination à l'embauche



## Programme

- 1. Le cadre juridique de la discrimination**
  - Rappel des critères de discrimination
  - Les recours et charge de la preuve
  - Les acteurs et leurs pouvoirs en cas de recours
  - L'action de groupe
  - Les sanctions encourues
  - Jurisprudence à connaître en matière de discrimination à l'embauche
- 2. Respecter la réglementation sur la non-discrimination lors des étapes de recrutement**
  - Lors de la présélection des candidats/CV
  - Lors des évaluations
  - Lors de la rédaction du compte rendu
  - Dans les outils de suivi des candidats
- 3. Sécuriser vos outils RH**
  - Définir les profils recherchés sans discriminer
  - Savoir paramétrer les outils numériques
  - Mettre en place un contrôle des offres diffusées
  - Respecter le RGPD sur la conservation des données



# RECRUTER SANS DISCRIMINER



## Moyens pédagogiques

- Intervention avec Microsoft teams
- Support écrit
- Exercices pratiques
- Quiz interactifs
- Analyses de pratiques au regard des règles juridiques



## Evaluation de l'action de formation

- Evaluation des connaissances en début de formation
- Quiz pour mesurer les acquis de chaque stagiaire à la fin de chaque module et de la formation
- Questionnaire d'évaluation des intervenants



## Personnes en situation de handicap

- Notre volonté est de rendre accessible nos formations à l'ensemble des personnes en situation de handicap.
- Pour la mise en œuvre de cette démarche, nous vous invitons à nous contacter au minimum 15 jours avant la session de formation souhaitée afin de nous permettre d'adapter celle-ci à votre handicap et si nécessaire pour pouvoir vous orienter vers une structure plus adaptée



## Après la formation, profitez d'une heure dédiée avec un avocat

- Approfondissez les sujets discutés pendant la formation ou obtenez des réponses précises à vos interrogations.
- Cette consultation confidentielle vous offre des solutions adaptées à votre réalité professionnelle pour une gestion sociale optimale.

# HUMAN

A V O C A T S



## Claude GUILLOT AVOCAT ET MÉDIATEUR

Devenu avocat au terme d'un parcours de 22 ans comme DRH dans le secteur du commerce de gros, Claude conseille les chefs d'entreprise sur les aspects juridiques et RH de leur gestion sociale.

Il assure aussi leur défense devant les juridictions dans le cadre des litiges qui les oppose avec les salariés ou les administrations.

Tel : 06.20.11.67.49

## Solène PARDON AVOCATE

Après plusieurs expériences dans des services RH, Solène a décidé d'évoluer vers le métier d'avocat.

Solène aborde chaque problématique liée à la gestion du personnel de manière holistique (RH, Juridique, Paie) pour apporter des conseils efficaces et pertinents aux dirigeants de TPE et de PME.

Elle assure au besoin leur défense en cas de contentieux.

Tel : 06.35.12.40.97



Chez Human Avocats, notre équipe d'avocats et de consultants vous accompagne pour vous aider à résoudre vos problématiques liées à la gestion sociale de votre entreprise.

### Lesquelles ?

- En tant qu'avocat, tous vos sujets autour du droit du travail.
- En tant que consultant, toutes vos questions globales en rapport avec la gestion de vos Ressources Humaines.
- Enfin, pour anticiper tout risque avec vos salariés et l'URSSAF, nous pouvons vous répondre à tous les casse-têtes très techniques sur la Paie.

Notre approche se veut résolument opérationnelle pour des résultats concrets et rapides en vue d'améliorer votre gestion sociale.

Vous avez une difficulté à résoudre ? Nous pouvons intervenir rapidement à la demande sur la base d'un forfait.

Vous cherchez un partenaire en gestion sociale ? Nous proposons des formules d'abonnement pour vous accompagner sur le long terme.

# HUMAN

A V O C A T S

---

154, Cours Lafayette  
69003 LYON  
04.28.29.60.20

[contact@humanavocats.com](mailto:contact@humanavocats.com)